



APPEL À CANDIDATURES

Pour le recrutement des consultants pour l'établissement d'une convention collective sectorielle pour la santé et d'une grille de rémunération salariale

1. Contexte et justification

Le Syndicat National des Praticiens Hospitaliers du Togo (SYNPHOT) se positionne aujourd'hui comme le plus grand syndicat de la santé au Togo.

Dans sa vocation d'œuvrer pour de meilleures conditions de vie et de travail des travailleurs du secteur de la santé, le SYNPHOT a lancé depuis un vaste chantier sur la rémunération au sein du secteur en 2021, à partir du Forum Citoyen et Universitaire sur la Santé pour apporter leur contribution la politique sanitaire du Togo.

Dans la suite de ce forum, un atelier s'est déroulé du 14 au 16 février 2023 à Kpalimé, dénommé « **Grande assise sur la rémunération en santé au TOGO** ». L'objectif était de mener des réflexions pour améliorer la rémunération des agents de la santé tant dans le domaine public que privé.

Les deux grandes décisions de cette assise ont été l'élaboration de la convention collective pour le secteur privé de la santé et le plaidoyer pour la loi sur la fonction publique hospitalière.

Pour mener les actions en vue de l'élaboration de la convention collective sectorielle pour la santé, le SYNPHOT lance un appel à candidatures pour le recrutement de deux consultant(e)s experts en la matière.

2. Description du poste

Intitulé des postes :

- 1- consultant(e) expert en ressources humaines ;
- 2- consultant(e) expert en élaboration grille salariale.

Type de contrat : Contrat de mission pour une durée de trois mois (mai à juillet 2026)



Lieu d'affectation : Togo.

3. Missions, responsabilités et critères de succès

Placé(e) sous l'autorité du Bureau Exécutif National du SYNPHOT, les consultants auront pour mission d'élaborer, faire valider et proposer des actions de plaidoyer pour l'adoption d'une convention collective sectorielle du secteur non public de la santé au Togo assortie d'une grille salariale adaptée.

3.1. Missions et responsabilités clés

- **Élaborer un draft de la convention sectorielle de la santé** à la suite d'une étude nationale et un brainstorming sous régionale, soumettre ce draft au porteur du projet (SYNPHOT) et en obtenir une version prête à faire valider par toutes les parties prenantes.

- **Coorganiser avec le BEN SYNPHOT un atelier de pré-validation** du projet de convention en présence des acteurs de la santé des deux secteurs (public et privé). Mettre à disposition du BEN du SYNPHOT, au décours de cet atelier la première version du projet de convention collective de la santé au Togo, approuvée par tous les acteurs.
- **Proposer des actions de plaidoyer** pour une mise en œuvre de ladite convention et organiser de rencontres en ce sens. (*Approbaton par le Ministre chargé du travail et enregistrement par le Président du tribunal de travail*)
- **Produire un Rapport de fin de mission et formuler des recommandations** : Rédiger les rapports de mission ; formuler des recommandations au BEN et à ses partenaires.

3.3. Livrables attendus

Au terme de sa mission, les consultants devront avoir produit et soumis au BEN les livrables suivants :

- Un rapport de cadrage méthodologique validé.
- Un projet de convention collective sectorielle
- Le rapport final de la mission.



- Un support de présentation synthétique (PowerPoint) de la convention
- Un plan de plaidoyer pour la suite du processus selon la pratique en la matière

4. Profils recherchés

4.1. Formation & diplômes

4.1.1. Expert en ressources humaines

Diplôme de niveau Bac+5 (Master 2, DESS) en ressources humaines.

Expérience professionnelle

- Expérience avérée d'au moins 15 ans dans le domaine des ressources humaines ;
- Une expérience confirmée dans l'élaboration de convention collective ;
- Une connaissance avérée de la législation du travail et des lois sociales au Togo ;
- La connaissance de l'administration publique togolaise serait un atout majeur ;
- La connaissance du système de santé togolais et du secteur de la, fonction publique togolaise serait un atout majeur.

Compétences techniques

- Capacités rédactionnelles de haut niveau en français.

4.1.2. Expert en droit du travail et des lois sociales

Diplôme de niveau Bac+5 (Master 2, DESS) en droit du travail et des lois sociales.

Expérience professionnelle

- Expérience avérée d'au moins 15 ans dans le domaine en droit du travail et des lois sociales ;



- Une expérience confirmée dans l'élaboration de grille salariale ;
- Une expérience confirmée dans l'élaboration de convention collective ;
- Une connaissance avérée de la législation du travail et des lois sociales au Togo
- La connaissance de l'administration publique togolaise serait un atout majeur.

Compétences techniques

- Capacités rédactionnelles de haut niveau en français.

4.2. Qualités personnelles des consultants

- Rigueur intellectuelle.
- Grande autonomie, sens de l'organisation et de l'initiative.
- Intégrité morale et éthique professionnelle irréprochable.
- Excellentes capacités de communication et de vulgarisation de concepts complexes.
- Sens de la diplomatie et aisance relationnelle.
- Capacité à travailler en équipe.

5. Dépôt des candidatures et processus de sélection

Le dossier de candidature doit comporter les pièces suivantes :

- Une lettre de motivation détaillant votre compréhension de la mission, ainsi que la méthodologie envisagée (2 pages maximum) ;
- Une proposition financière ;
- Un Curriculum Vitae (CV) détaillé incluant au moins trois (3) références professionnelles ;
- Les copies certifiées conformes de vos diplômes et attestations de travail.



01BP 3952 Lomé-Togo/Quartier Avenou dans la rue en face de la STATION
TOTAL d'Avenou ; 23 Soviépé, Rue de la Persévérance Tél : 90 27 72 77/ 90 27
01 46 E-mail : synphottogo2020@gmail.com

Le processus de sélection se déroulera en trois (3) étapes :

- 1- Une présélection sur la base de l'analyse des dossiers de candidature.
- 2- Un entretien final devant un jury composé de membres du Bureau Exécutif National.
- 3- La sélection finale des candidats les mieux disant.

Seuls les candidats retenus après l'analyse des dossiers seront contactés pour la suite du processus.

À compétences égales, les candidatures féminines sont vivement encouragées et recevront une attention particulière.

Date limite de réception des offres : **06 mai 2026 à 17h 00mn**

Adresse d'envoi : dépôt physique au **siège du SYNPHOT, MAISON DE LA SANTE**, sis à Avenou et la version électronique à **synphottogo2020@gmail.com**.

